

REGOLAMENTO ADHR TALENT 2019

SOCIETÀ PROMOTTRICE

ADHR Group SpA – Agenzia per il lavoro (Aut.Min. prot.n.13/I/0013269)
Sede Legale: Via Pio La Torre, 10 – 40013 Castel Maggiore (Bo)
P.Iva 02718431204

OBIETTIVO

ADHR Talent nasce con l'obiettivo di **selezionare e formare giovani** particolarmente motivati ad entrare a far parte di un **team vincente e lavorare nelle filiali dell'azienda**, ricoprendo il ruolo di Consulente Risorse Umane. L'intento è formare una figura professionale che sia in grado di gestire in autonomia l'iter di selezione, di acquisire nuovi clienti e che conosca amministrazione del personale e contrattualistica.

DESCRIZIONE DEL RUOLO

CONSULENTI RISORSE UMANE

ATTIVITÀ E RESPONSABILITÀ

- Supportare le aziende clienti nella ricerca dei profili professionali di interesse
- Gestire processi di selezione strutturati (definizione job description, pubblicazione annunci, screening CV, ricerca diretta tramite strumenti evoluti, colloqui di selezione, presentazione profili idonei al cliente)
- Curare il rapporto con i candidati e gestirne l'inserimento
- Mappare il nostro mercato di riferimento
- Intraprendere azioni commerciali in gruppo ed individuali
- Sviluppare il portafoglio dei ordini
- Acquisire Nuovi Clienti e fidelizzarli nel tempo
- Affiancare le nostre aziende clienti nelle risoluzioni di qualsiasi problematica
- Elevare la competitività dei clienti dando loro risposte e soluzioni personalizzate

IL PERCORSO “ADHR TALENT”

Per creare i futuri Consulenti Risorse Umane, ADHR Group ha ideato un percorso formativo e di crescita professionale, sviluppato sulla base della propria “vision aziendale”, che permette ai partecipanti di inserirsi nel settore delle Risorse Umane secondo un modello basato su qualità ed efficienza operativa.

Il percorso si compone di due fasi:

- **corso di formazione in aula di 80 ore full time**
- **opportunità di tirocinio di 6 mesi presso le filiali ADHR Group**

TIMING

Invio candidature: dal 22/10/2018 all' 11/01/2019.

La valutazione delle candidature e i colloqui individuali saranno effettuati dal 14/01/2019 al 18/01/2019.

Durata corso di formazione: dal 28/01/2019 all' 08/02/2019

Periodo tirocinio: da febbraio 2019 in poi (non saranno attivati tutti contemporaneamente)

REQUISITI OBBLIGATORI PER LA PARTECIPAZIONE

Requisiti di partecipazione:

- **età compresa tra i 24 e i 29 anni**
- **stato di disoccupazione**
- **laurea triennale o specialistica**
- residenza o domicilio nelle seguenti province: **Cuneo, Bergamo, Brescia, Ravenna, Lucca, Pesaro Urbino, Monza Brianza, Firenze, Torino, Cesena, Udine, Milano, Bologna, Vicenza, Treviso, Modena, Reggio Emilia, Varese**. Non saranno presi in considerazione candidati residenti e/o domiciliati in Province differenti ed è gradita una disponibilità di spostamento in zona.

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

I soggetti interessati dovranno inviare, attraverso l'apposito format presente all'indirizzo: www.adhr.it/adhrtalent, il proprio **cv aggiornato** e un **video motivazionale della durata massima di 2 min**, che faccia emergere: **la motivazione** a partecipare ad un percorso come quello proposto, **la propria passione e l'interesse verso il settore delle Risorse Umane**.

MODALITÀ DI SELEZIONE

Una commissione interna valuterà esclusivamente i curriculum e i video dei candidati che corrispondono alle caratteristiche sopra descritte.

La selezione avverrà in **due diverse fasi**:

- I fase

Esame di tutti i **cv e i video ricevuti** e successiva classifica dei migliori secondo criteri di **pertinenza e motivazione**.

- II fase

Seguendo la classifica redatta, i candidati saranno chiamati a sostenere un **colloquio di approfondimento presso la sede aziendale** di Castel Maggiore (BO).

Una volta concluse le due fasi di selezione, sarà redatta la classifica dei **migliori 15 candidati**, che avranno la possibilità di partecipare ad un **corso di formazione specifica in "Consulenti Risorse Umane"**. Al termine del corso, i partecipanti ritenuti idonei inizieranno un tirocinio di 6 mesi presso una delle filiali della provincia di loro provenienza.

ORGANIZZAZIONE DEL CORSO

Il corso di alta formazione, **totalmente gratuito e comprensivo di vitto e alloggio**, si terrà presso la sede Direzionale di ADHR Group in Via Pio La Torre n.10 a Castel Maggiore (BO). La durata prevista è di **80 ore full time** e il candidato sarà tenuto a **frequentare almeno il 90% delle lezioni** per ottenere l'attestato e per poter accedere all'opportunità di tirocinio.

PROGRAMMA DEL CORSO

ORE	MODULI	ARGOMENTI
4	PRESENTAZIONE PROGETTO	Testimonianze Talent precedenti e percorsi di sviluppo interni
8	DIRITTI E DOVERI DEI LAVORATORI SOMMINISTRATI; SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO	Modulo obbligatorio sulla sicurezza; diritti e doveri dei lavoratori
8	COMUNICAZIONE E ORGANIZZAZIONE AZIENDALE	Definizione di organizzazione, organigrammi, differenti strutture aziendali
24	TEORIE E TECNICHE DI VENDITA	Comunicazione e contatto telefonico, la visita commerciale, presentazione dei servizi, gestione delle obiezioni
16	SELEZIONE DEL PERSONALE	Il processo di selezione, gli strumenti, l'assessment center
8	NORMATIVA GIURIDICA E CONTRATTUALE	Principali tipologie contrattuali, elementi essenziali del contratto di lavoro, focus sulla Somministrazione di lavoro
8	SISTEMI INFORMATIVI DI SUPPORTO ALL'ATTIVITÀ COMMERCIALE	CRM e ATS, strumenti informatici a supporto dell'attività
4	ROLE PLAYING	Esercitazioni pratiche

IL TIROCINIO

Al termine del corso di formazione, i partecipanti più idonei che avranno terminato il percorso formativo, svolgeranno un tirocinio di 6 mesi (con di indennità di partecipazione), presso le filiali ADHR Group delle seguenti province: Cuneo, Bergamo, Brescia, Ravenna, Lucca, Pesaro Urbino, Monza Brianza, Firenze, Torino, Cesena, Udine, Milano, Bologna, Vicenza, Treviso, Modena, Reggio Emilia, Varese.

I tirocini saranno attivati da febbraio 2019 (non saranno attivati tutti contemporaneamente).

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

ADHR Group – Agenzia per il Lavoro s.p.a. si impegna a trattare i dati forniti nel rispetto della massima riservatezza, con cura e diligenza, secondo le disposizioni del Codice in materia di protezione dei dati personali. Per leggere l'informativa sulla privacy: <https://www.adhr.it/privacy-policy/>

CONSIGLI UTILI

COME REALIZZARE UN VIDEO VINCENTE

Un video realizzato nel modo corretto può essere uno strumento efficace per conquistare un recruiter durante una selezione.

Di seguito alcune pillole che permetteranno alla tua presentazione di avere una chance in più!

1- Scegli la location giusta: ricordati che, dietro alla telecamera, c'è sempre il tuo selezionatore. I tuoi panni stesi potrebbero non essere la mossa vincente!

2- L'abito non fa il monaco? In questo caso non è il giusto proverbio da seguire. Il tuo aspetto è importante perché, in fin dei conti, stai parlando al tuo possibile capo.

3- Organizza un discorso chiaro e soprattutto BREVE. Non è questo il momento di essere logorroici, due minuti saranno più che sufficienti per colpirci.

4- Guarda in camera, non leggere! Non c'è cosa più brutta di colui che spia il "gobbo".

5- Cerca di essere pertinente. Concentrati sul settore in oggetto: Risorse Umane e cerca di essere chiaro nella presentazione delle tue motivazioni.

6- Trasmetti passione per il campo nel quale ti stai candidando. Facci capire perché sei proprio tu la persona che stiamo cercando.